

### **Referenz EVA GbR / Das PerLen-Konzept®**

Die EGGER Gruppe, ein international führender Holzwerkstoffhersteller mit Stammsitz in St. Johann in Tirol, hat sich seit der Gründung im Jahr 1961 zu einem bedeutenden Familienunternehmen entwickelt. Heute produzieren wir an 22 Standorten in 11 Ländern weltweit und beschäftigen über 11.000 Mitarbeiter. Das Werk Brilon im Hochsauerlandkreis wurde 1990 aufgebaut und hat sich in den letzten 30 Jahren zu einem der größten Arbeitgeber der Region entwickelt, mit positiven Auswirkungen auf Dienstleistung, Handel und Gewerbe. Unsere starke Präsenz ermöglicht es uns, eine hochwertige Ausbildung und Entwicklungsmöglichkeiten für unseren Nachwuchs anzubieten.

Am Standort in Brilon bieten wir Ausbildungen in 15 verschiedenen Berufen sowie 8 duale Studiengänge an. Ein wichtiger Bestandteil unserer Ausbildungsarbeit ist unsere eigene Ausbildungswerkstatt. Diese ermöglicht es uns, eine maßgeschneiderte und praxisorientierte Ausbildung zu gewährleisten. Aktuell erhalten über 80 Auszubildende und duale Studenten bei uns eine fundierte Ausbildung.

Ein nützliches Instrument, um die Entwicklung unserer Auszubildenden zu fördern, sind die PerLen-Konzepte. Diese Zusatzangebote dienen nicht nur der fachlichen Weiterbildung, sondern auch der persönlichen Entwicklung unserer Nachwuchskräfte. Mit der Lern-PerLe konnten unsere Auszubildenden ihre individuellen Lernerfahrungen herausstellen. Aufbauend darauf haben sie mit Hilfe der Referat-PerLe unter der Leitung der Referenten Rüdiger Iwan und Marvin Mäußnest ihr Wissen erweitert sowie ihre Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten verbessert. Des Weiteren wurden die Auszubildenden darin geschult, ihre eigenen Fortschritte zu reflektieren, konstruktives Feedback zu geben und gegenseitige Wertschätzung zu zeigen. Durch die Seminare wurden die Auszubildenden ermutigt, ihr vorhandenes Wissen weiter einzusetzen und sich kontinuierlich weiterzubilden. Dies führte zur Stärkung des Selbstbewusstseins jedes Einzelnen.

"Das Konzept ist absolut bemerkenswert", sagt Joachim Lübben, Leiter der gewerblich-technischen Ausbildung. "Es legt einen bedeutenden Fokus auf die individuellen Erfolge und den Wissensstand der Auszubildenden, anstatt sich allein auf Noten zu konzentrieren. Die Trainer haben mit ihrer langjährigen Erfahrung die Auszubildenden dazu ermutigt, ihr Wissen zu vertiefen und ihr Selbstvertrauen zu stärken. Das Konzept ist rundum herausragend und trägt dazu bei, dass die Auszubildenden in ihren Fähigkeiten gestärkt werden. Mit den überzeugenden Ergebnissen blicken wir voller Vorfreude auf die zukünftige Zusammenarbeit und darauf, gemeinsam das Potenzial unserer Auszubildenden weiter zu entfalten."